

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Деловой иностранный язык»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина *«Деловой иностранный язык»* является дисциплиной обязательной части учебного плана для подготовки студентов по направлению *38.04.02 Менеджмент*.

Период изучения дисциплины: 1 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 3 з.ед.(108 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

УК-4 - Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах).

Краткий тематический план: Менеджмент: теория и практика. Управление персоналом. Управление и лидерство. Профессиональная этика в управлении. Управление финансами организации.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Теория процессного управления»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина *«Теория процессного управления»* является дисциплиной обязательной части учебного плана для подготовки студентов по направлению *38.04.02 Менеджмент*.

Период изучения дисциплины: 2 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 4 з.ед. (144 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла.

ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.

Краткий тематический план: Функциональный и процессный подходы к управлению организацией. Теоретические основы управления процессами. Моделирование бизнес-процессов. Анализ бизнес-процессов и совершенствование деятельности организации. Интеграция стратегического и оперативного уровней управления организацией.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Информационные ресурсы и технологии в менеджменте»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина *«Информационные ресурсы и технологии в менеджменте»* является *дисциплиной обязательной части учебного плана* для подготовки студентов по направлению *38.04.02 Менеджмент*.

Период изучения дисциплины: 2 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 4 з.ед. (144 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач.

ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.

Краткий тематический план: Информация и информационное обеспечение информационных систем. Информационно-расчетное обеспечение деятельности менеджера. Компьютерные сети. Интернет-технологии. Использование СУБД для разработки информационной системы (ИС).

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Управленческая экономика»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина «Управленческая экономика» является дисциплиной обязательной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.04.02 Менеджмент.

Период изучения дисциплины: 1 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 3 з.ед. (108 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления

ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

Краткий тематический план: Экономическое содержание фирмы и оптимальное принятие решений. Альтернативные модели поведения фирмы. Спрос и предложение. Эластичность спроса. Теория и оценка производства. Значение издержек в управленческих решениях. Решения по поводу ценовой политики и объемов производства: совершенная конкуренция и монополия. Принятие решения о ценах и объеме производства: монополистическая конкуренция и олигополия. Особенности ценообразования. Экономический анализ эффективности намечаемых капиталовложений и степень риска.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Теория организации и организационное поведение»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина *«Теория организации и организационное поведение»* является *дисциплиной обязательной части учебного плана* для подготовки студентов по направлению *38.04.02 Менеджмент*.

Период изучения дисциплины: 2 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 3 з.ед.(108 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практики.

ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды к управления.

Краткий тематический план: Место и роль науки организации и организационного поведения в системе современных знаний. Управляемое поведение личности в организации. Групповая динамика и управление конфликтным поведением. Технологии формирования эффективного лидерства. Организационные коммуникации. Мотивация и результативность. Организационные изменения.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Современный стратегический анализ»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина *«Современный стратегический анализ»* является дисциплиной обязательной части учебного плана для подготовки студентов по направлению *38.04.02 Менеджмент*.

Период изучения дисциплины: 2 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 4 з.ед. (144 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий

ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления

ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.

Краткий тематический план: Введение в стратегический менеджмент. Стратегия управления компаниями в нестандартных ситуациях с учетом социальной и этической ответственности за принятые решения. Системный подход в стратегическом менеджменте. Целевой подход в стратегическом менеджменте. Ситуационный анализ. Портфельный анализ. SWOT анализ деятельности организации. Стратегия и организационная структура.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Управление проектами и программами»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина *«Управление проектами и программами»* является дисциплиной обязательной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.04.02 Менеджмент.

Период изучения дисциплины: 3 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 4з.ед.(144ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла.

ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;

ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.

Краткий тематический план: Введение в управление проектами и программами. Оценка и выбор проекта. Разработка организационной структуры проекта. Планирование проекта. Качества эффективного руководителя проекта. Принципы управления командами, которые работают над проектом. Управление бюджетом проекта. Учет и контроль хода реализации проекта. Решение проблем, связанных с осуществлением проекта. Завершение проекта.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Управление человеческими ресурсами организации»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина *«Управление человеческими ресурсами организации»* является *дисциплиной обязательной части учебного плана, относящейся к части, формируемой участниками образовательных отношений* для подготовки студентов по направлению *38.04.02 Менеджмент*.

Период изучения дисциплины: 1 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 4 з.ед.(144 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: курсовая работа, экзамен.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

УК-3. Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

ПК-3 Способен поддерживать эффективные коммуникации в сфере управления рисками и мотивации сотрудников подразделения.

Краткий тематический план: Современные подходы к управлению персоналом. Основные понятия и функции кадрового менеджмента. Стратегические аспекты управления персоналом. Особенности организации работы с персоналом в условиях экономической нестабильности. Планирование персонала организации. Организация поиска и отбора персонала. Адаптация, обучение и оценка персонала. Мотивация и стимулирование персонала.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Правовое регулирование хозяйственной деятельности организации в
условиях неопределенности»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина *«Правовое регулирование хозяйственной деятельности организации в условиях неопределенности»* является дисциплиной обязательной части учебного плана, относящейся к части, формируемой участниками образовательных отношений для подготовки студентов по направлению 38.04.02 Менеджмент.

Период изучения дисциплины: 1 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 4 з.ед.(144 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

ПК – 1 Способен к планированию, координированию и нормативному обеспечению интегрированной комплексной деятельности подразделения.

УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

Краткий тематический план: Общие положения о правовом регулировании хозяйственной деятельности предприятий в период неопределенности. Правовой статус предприятия-бизнеса как хозяйствующего субъекта. Договоры в сфере хозяйственной деятельности предприятий в период неопределенности. Правовое регулирование финансирования и кредитования предприятий в период неопределенности. Правовое регулирование конкуренции и монополии при осуществлении хозяйственной деятельности предприятий в период неопределенности. Ответственность предприятий и порядок разрешения хозяйственных споров.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Управление организационными и культурными изменениями»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина «Управление организационными и культурными изменениями» является дисциплиной обязательной части учебного плана, относящейся к части, формируемой участниками образовательных отношений для подготовки студентов по направлению 38.04.02 Менеджмент.

Период изучения дисциплины: 1 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 4 з.ед. (144 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.

УК-5- Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

Краткий тематический план: Введение и дисциплину. Базовые положения управления организационными и культурными изменениями. Реструктуризация управления компанией. Реинжиниринг бизнес-процессов. Стратегии изменений на основании всеобщего управления качеством. Обучающиеся организации. Инструменты проведения организационных изменений. Кросс-культурные взаимодействия.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Профессиональная этика делового общения»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина «Профессиональная этика делового общения» является дисциплиной обязательной части учебного плана, относящейся к части, формируемой участниками образовательных отношений для подготовки студентов по направлению 38.04.02 Менеджмент.

Период изучения дисциплины: 1 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 3 з.ед.(108 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

ПК-3 Способен поддерживать эффективные коммуникации в сфере управления рисками и мотивации сотрудников подразделения.

УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия.

УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Краткий тематический план: Понятие и основные элементы межличностной и деловых коммуникаций. Психологические особенности личности и деловые качества коммуникантов. Каналы и средства делового общения и организация обратной связи. Восприятие, слушание и убеждение в деловых коммуникациях. Способы преодоления коммуникативных барьеров. Деловые коммуникативные стили. Специфика деловой коммуникации в сфере государственного и муниципального управления.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Исследование локальных рынков в условиях неопределённости»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина *«Исследование локальных рынков в условиях неопределённости»* является *дисциплиной обязательной части учебного плана, относящейся к части, формируемой участниками образовательных отношений* для подготовки студентов по направлению 38.04.02 *Менеджмент*.

Период изучения дисциплины: 2 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 3 з.ед. (108 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: *зачет*.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.

Краткий тематический план: Теоретические основы изучения локальных рынков региона. Конкурентная среда локальных рынков региона и рыночная инфраструктура. Система и особенности различных типов локальных рынков региона. Межрегиональные и международные экономические связи региональных рынков. Государственное регулирование процессов развития региональных рынков.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Управление рисками инновационной деятельности»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина *«Управление рисками инновационной деятельности»* является *дисциплиной обязательной части учебного плана, относящейся к части, формируемой участниками образовательных отношений* для подготовки студентов по направлению *38.04.02 Менеджмент*.

Период изучения дисциплины: 3 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 3 з.ед.(108 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: *зачет*.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

ПК – 1 Способен к планированию, координированию и нормативному обеспечению интегрированной комплексной деятельности подразделения.

ПК-2 Способен управлять рисками в соответствии со стратегическими целями организации.

ОПК-4.Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.

Краткий тематический план: Научные основы осуществления инновационной деятельности. Инновационная деятельность в условиях рынка. Инновационная инфраструктура. Инновационный процесс как объект управления. Планирование и организация инновационной деятельности. Комплексное обеспечение инновационной деятельности. Оценка эффективности инновационной деятельности. Социальные аспекты инновационной деятельности. Государственное регулирование инновационной деятельности. Экономическое стимулирование деятельности инновационных предпринимательских структур.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Оценка бизнеса»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина *«Оценка бизнеса»* является дисциплиной обязательной части учебного плана, относящейся к части, формируемой участниками образовательных отношений для подготовки студентов по направлению 38.04.02 Менеджмент.

Период изучения дисциплины: 3 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 3 з.ед.(108 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий.

ПК – 4 Способен контролировать эффективность работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками.

Краткий тематический план: Теоретические аспекты оценки стоимости бизнеса. Система принципов, подходов, методов и техник оценки бизнеса. Доходный, затратный и сравнительный подходы к оценке бизнеса. Оценка стоимости нематериальных активов. Определение итоговой величины стоимости бизнеса. Управление стоимостью компании.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Управление корпоративными финансами»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина *«Управление корпоративными финансами»* является дисциплиной обязательной части учебного плана, относящейся к части, формируемой участниками образовательных отношений для подготовки студентов по направлению *38.04.02 Менеджмент*.

Период изучения дисциплины: 3 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 3 з.ед.(108 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК -3.2. Демонстрирует поведение эффективного организатора и координатора командного взаимодействия)

ПК-1 Способностью к планированию, координированию и нормативному обеспечению интегрированной комплексной деятельности подразделения

Краткий тематический план: Введение в корпоративные финансы. Фундаментальные концепции корпоративных финансов. Управление активами фирмы. Управление источниками финансирования активов. Финансовый анализ и планирование корпоративных финансов. Современные проблемы финансового управления.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Электронный бизнес и менеджмент интернет-проектов»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина «Электронный бизнес и менеджмент интернет-проектов» является дисциплиной обязательной части учебного плана, относящейся к части, формируемой участниками образовательных отношений для подготовки студентов по направлению 38.04.02 Менеджмент.

Период изучения дисциплины: 3 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 3 з.ед.(108 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

УК - 4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия.

ПК – 2 Способностью управлять рисками в соответствии со стратегическими целями организации.

ПК-3 Способностью поддерживать эффективные коммуникации в сфере управления рисками и мотивации сотрудников подразделения.

Краткий тематический план: Введение в предмет. Сущность электронного бизнеса. Правовое регулирование электронного бизнеса. Модели электронного бизнеса. Электронная коммерция. Программное обеспечение электронного бизнеса. Стандарты в электронном бизнесе. Методология управление интернет- проектами. Риски в области электронного бизнеса. Оценка эффективность электронного бизнеса и проектов в сети Интернет.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Управление рисками в маркетинге»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина *«Управление рисками в маркетинге»* является дисциплиной обязательной части учебного плана, относящейся к части, формируемой участниками образовательных отношений для подготовки студентов по направлению *38.04.02 Менеджмент*.

Период изучения дисциплины: 2 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 4 з.ед.(144 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: *зачет*.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

ПК – 1 Способен к планированию, координированию и нормативному обеспечению интегрированной комплексной деятельности подразделения.

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий.

Краткий тематический план: Современная логика и философия маркетинга. Маркетинговая среда и сегментирование рынка в условиях неопределенности. Управление товарной политикой предприятия в условиях неопределенности. Маркетинговое ценообразование. Управление рисками в сбытовой политике организации. Маркетинговые коммуникации в условиях неопределенности. Риски при проведении маркетинговых исследований. Разработка стратегии и плана маркетинга в условиях неопределенности среды.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Риск-менеджмент»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина *«Риск-менеджмент»* является дисциплиной обязательной части учебного плана, относящейся к части, формируемой участниками образовательных отношений для подготовки студентов по направлению 38.04.02 Менеджмент.

Период изучения дисциплины: 2 и 3 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 6 з.ед.(216ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: зачет, курсовая работа, экзамен.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

ПК – 1 Способен к планированию, координированию и нормативному обеспечению интегрированной комплексной деятельности подразделения.

ПК-2 Способен управлять рисками в соответствии со стратегическими целями организации.

ПК-3 Способен поддерживать эффективные коммуникации в сфере управления рисками и мотивации сотрудников подразделения.

ПК – 4 Способен контролировать эффективность работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками.

Краткий тематический план: Риск как экономическая категория. Сущность, содержание и роль риск-менеджмента в деятельности предприятия. Нормативно-правовое и методическое обеспечение риск-менеджмента. Построение интегрированной системы риск-менеджмента на предприятии. Персонал в системе риск-менеджмента.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Стратегия развития бизнеса»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина «Стратегия развития бизнеса» является дисциплиной по выбору учебного плана, относящейся к части, формируемой участниками образовательных отношений для подготовки студентов по направлению 38.04.02 Менеджмент.

Период изучения дисциплины: 3 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 4 з.ед. (144 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

ПК-2 Способен управлять рисками в соответствии со стратегическими целями организации.

Краткий тематический план: Понятие и основы стратегии развития бизнеса. Миссия и цели организации. Стратегический анализ внешней и внутренней среды организации. Анализ конкуренции: основные инструменты и методы анализа стратегических приоритетов развития бизнеса. Стратегии развития бизнеса. Реализация стратегий и стратегический контроль.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Управление инвестиционной деятельностью»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина *«Управление инвестиционной деятельностью»* является дисциплиной по выбору учебного плана, относящейся к части, формируемой участниками образовательных отношений для подготовки студентов по направлению 38.04.02 Менеджмент.

Период изучения дисциплины: 3 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 4 з.ед.(144 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

ПК-2 Способен управлять рисками в соответствии со стратегическими целями организации.

УК-2.Способен управлять проектом на всех этапах жизненного цикла

Краткий тематический план: Проблемы инвестиционной деятельности. Сущность инвестиционного проекта и основы управления им. Жизненный цикл инвестиционного проекта. Виды инвестиционных рисков и управление ими. Критерии и методы оценки эффективности инвестиционной деятельности. Современные методы финансирования инвестиционной деятельности.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Управление экономической безопасностью организации»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина *«Управление экономической безопасностью организации»* является *дисциплиной по выбору учебного плана, относящейся к части, формируемой участниками образовательных отношений* для подготовки студентов по направлению *38.04.02 Менеджмент*.

Период изучения дисциплины: 2 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 3 з.ед.(108 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: *зачет*.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

ПК – 1 Способен к планированию, координированию и нормативному обеспечению интегрированной комплексной деятельности подразделения.

Краткий тематический план: Концепция экономической безопасности предприятия. Теоретические и методологические основы экономической безопасности. Комплексная оценка экономической безопасности предприятия и служба экономической безопасности. Финансовый анализ как инструмент определения уровня экономической безопасности. Информационная и кадровая составляющая экономической безопасности. Категории экономической безопасности: Налоговая безопасность. Техно-Технологическая безопасность. Особенности составления Положения отдела экономической безопасности на предприятии.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Управление экономической безопасностью организации»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина *«Управление экономической безопасностью организации»* является *дисциплиной по выбору учебного плана, относящейся к части, формируемой участниками образовательных отношений* для подготовки студентов по направлению *38.04.02 Менеджмент*.

Период изучения дисциплины: 2 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 3 з.ед. (108 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: *зачет*.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

ПК – 1 Способен к планированию, координированию и нормативному обеспечению интегрированной комплексной деятельности подразделения.

Краткий тематический план: Концепция экономической безопасности предприятия. Теоретические и методологические основы экономической безопасности. Комплексная оценка экономической безопасности предприятия и служба экономической безопасности. Финансовый анализ как инструмент определения уровня экономической безопасности. Информационная и кадровая составляющая экономической безопасности. Категории экономической безопасности: Налоговая безопасность. Техно-Технологическая безопасность. Особенности составления Положения отдела экономической безопасности на предприятии.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
«Экологический менеджмент»
по направлению 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) образовательной программы
Управление развитием бизнеса (организации)

Дисциплина «Экологический менеджмент» является дисциплиной по выбору учебного плана, относящейся к части, формируемой участниками образовательных отношений для подготовки студентов по направлению 38.04.02 Менеджмент.

Период изучения дисциплины: 2 семестр.

Общая трудоемкость освоения дисциплины: 3 з.ед. (108 ак. часа).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Формируемая(ые) компетенция(ии):

ПК – 4. Способен контролировать эффективность работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками

Краткий тематический план: Концептуальные основы экологического менеджмента. Международные и национальные стандарты в сфере экологического менеджмента. Корпоративный экологический менеджмент: характеристика подходов. Международные стандарты в сфере экоменеджмента: сравнительный анализ. Разработка матрицы SWOT – анализа для оценки перспектив внедрения системы экоменеджмента. Разработка экологической стратегии предприятия. Оценка экологической результативности и внутренний аудит системы экоменеджмента. Сертификация системы экоменеджмента по требованиям стандарта ISO 14001.

